

Projekt

**UCHWAŁA NR LIII/ /2023
RADY GMINY WYRY**

z dnia 25 maja 2023 r.

**w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Wyry**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40 z późn. zm.), art. 30 ust. 1 i ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Wyry uchwala:

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wyry, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchyla się uchwałę XI/109/2019 Rady Gminy Wyry z dnia 24 października 2019 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wyry.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wyry.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r.

Sponaszkita:

INSPEKTOR
Referatu Organizacyjnego
i Spraw Społecznych
mgr Gabriela Pajor

prawdota

SEKRETARZ GMINY

mgr Ewa Placha

WÓJT
GMINY WYRY

mgr Barbara Prusol

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiry

§ 1. Regulamin określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy.

2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

3. Wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2. Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości określonej w ustawie Karta Nauczyciela.

2. Warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

§ 3. Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora, wicedyrektora i nauczycieli pełniących inne funkcje kierownicze przyznawany jest na rok szkolny.

2. Podstawę określenia dodatku funkcyjnego dla dyrektora oraz wicedyrektora stanowi minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym ogłaszana przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przedszkola ustala się:

- 1) w części stałej w wysokości **48%**,
- 2) w części zależnej od spełnienia następujących warunków:
 - a) **9%** jeżeli przedszkole liczy 3 – 5 oddziałów,
 - b) **13%**, jeżeli przedszkole liczy co najmniej 6 oddziałów,
 - c) **5%**, jeżeli przedszkole funkcjonuje w co najmniej dwóch lokalizacjach.

4. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przedszkola ustala się:

- 1) w części stałej w wysokości **11%**,
- 2) w części zależnej od spełnienia następujących warunków:
 - a) **5%** jeżeli przedszkole liczy 3 – 5 oddziałów,
 - b) **7%**, jeżeli przedszkole liczy co najmniej 6 oddziałów,
 - c) **5%**, jeżeli przedszkole funkcjonuje w co najmniej dwóch lokalizacjach.

5. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły podstawowej ustala się:

- 1) w części stałej w wysokości **66%**,
- 2) w części zależnej od spełnienia następujących warunków:

- a) **9%** jeżeli do szkoły uczęszcza do 400 uczniów,
- b) **13%**, jeżeli do szkoły uczęszcza od 401 do 450 uczniów,
- c) **18%**, jeżeli do szkoły uczęszcza powyżej 450 uczniów,
- d) **18%**, jeżeli przy szkole funkcjonują inne obiekty sportowe, rekreacyjne, a dyrektorowi został powierzony zarząd nad tymi obiektami.

6. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły podstawowej ustala się:

- 1) w części stałej w wysokości **27%**,
- 2) w części zależnej od spełnienia następujących warunków:
 - a) **5%** jeżeli do szkoły uczęszcza do 400 uczniów,
 - b) **7%**, jeżeli do szkoły uczęszcza od 401 do 450 uczniów,
 - c) **9%**, jeżeli do szkoły uczęszcza powyżej 450 uczniów.

7. Dodatek funkcyjny dla kierownika świetlicy ustala się w wysokości **600 zł**.

8. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi:

- 1) **400 zł** – dla nauczyciela, który pełni funkcję wychowawcy klasy w szkole podstawowej,
- 2) **400 zł** – dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, jeżeli w danym oddziale przedszkolnym funkcję tę pełni jeden nauczyciel,
- 3) **200 zł** – dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, jeżeli w danym oddziale przedszkolnym funkcję tę pełni dwóch nauczycieli,
- 4) **200 zł** – dla nauczyciela, który pełni funkcję mentora lub opiekuna stażu,
- 5) **200 zł** - dla nauczyciela, który pełni funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta.

§ 4. Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) uzyskanie efektów w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) współpraca z rodzicami, instytucjami pomocy socjalnej i innymi osobami w zakresie występujących problemów wychowawczych uczniów, rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce.
- 2) podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży niepełnosprawnej, niedostosowanej społecznie i zagrożonej niedostosowaniem społecznym:
 - a) realizacja zajęć dydaktycznych, wyrównawczych, opiekuńczych dla uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) udział w posiedzeniach zespołów oraz sporządzanie dokumentacji związanej z procesem kształcenia uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - c) przeprowadzenie działań (akcji, spotkań, szkoleń, konferencji) na rzecz osób niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie i zagrożonych niedostosowaniem społecznym.
- 3) podnoszenie jakości świadczonej pracy:
 - a) stosowanie nowoczesnych form i metod w zakresie nauczania, wychowania i opieki, wprowadzenie innowacji pedagogicznej,
 - b) stosowanie w procesie dydaktycznym autorskich scenariuszy lekcji,

- c) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) uczestnictwo w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, w tym prowadzenie szkoleniowych rad pedagogicznych,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych i pokazowych.
- 4) aktywna współpraca z organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży:
- a) współpraca z lokalnymi instytucjami kultury, jednostkami oświatowymi i innymi organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - b) organizacja lub współorganizacja imprez i konkursów o zasięgu lokalnym,
 - c) podejmowanie działań promujących szkołę w środowisku lokalnym.
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, które nauczyciel jest obowiązany realizować w ramach obowiązującego czasu pracy, czyli zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów oraz zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez, uroczystości szkolnych oraz wycieczek i wyjazdów szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) udział w komisjach konkursów przedmiotowych i innych konkursów szkolnych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - f) organizowanie zajęć rekreacyjnych i sportowych, zawodów sportowych,
 - g) organizowanie szkolnych konkursów, wystaw tematycznych.
- 6) realizacja zadań polityki oświatowej:
- a) prowadzenie edukacji kształtującej właściwe postawy moralne i społeczne,
 - b) tworzenie i wyrównywanie szans rozwoju dzieci i młodzieży ze szczególnym uwzględnieniem uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - c) prowadzenie edukacji regionalnej i proekologicznej,
 - d) upowszechnienie nauki języków obcych, w tym współpraca ze szkołami z innych krajów,
 - e) rozwijanie umiejętności uczniów w zakresie prawidłowego i skutecznego wykorzystywania technologii informacyjno-komunikacyjnych ze szczególnym uwzględnieniem kształtowania właściwych postaw do treści publikowanych w Internecie i mediach społecznościowych.
2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych środków.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 3% oraz nie wyższy niż 15% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym ogłaszanej przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy. O okresie, na który dodatek został przyznany nauczyciel zostaje poinformowany pisemnie.
6. Oceny spełnienia kryteriów określonych w ust. 1, w odniesieniu do nauczyciela dokonuje dyrektor, a w odniesieniu do dyrektora – wójt gminy.

§ 5. Dodatek za warunki pracy

1. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach oblicza się jako 10% stawki godzinowej z wysokości minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym ogłaszanej przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

2. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych oblicza się jako 6% stawki godzinowej z wysokości minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym ogłaszanej przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach jego podstawowego zatrudnienia.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Wynagrodzenie przysługuje nauczycielowi za godzinę faktycznie zrealizowaną.

§ 7. Nagrody

1. Z funduszu nagród:

1) 50% przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora,

2) 50% przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy Wiry.

2. Wysokość nagrody wójta nie może być wyższa niż **5 000 zł**.

3. Wysokość nagrody dyrektora nie może być **niższa niż 800 zł i wyższa niż 2 500 zł**.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ustala rada gminy w odrębnej uchwale.

Uzasadnienie

Organ prowadzący na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.) w drodze regulaminu określa:

1. wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
3. wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

